



JUNTOS PELA VALORIZAÇÃO DE TODOS NO BB



CAMPANHA SALARIAL DOS FUNCIONÁRIOS DO BANCO DO BRASIL 2022-2023

Estamos em meio a campanha salarial, de benefícios e reivindicações de direitos, que incluem o aprimoramento da segurança bancária e dos planos de saúde e previdência dos funcionários do Banco do Brasil, além da implementação do acordo de Teletrabalho.

A reestruturação promovida em 2021 trouxe inúmeros problemas, com a redução de agências e funcionários em algumas regiões, sobrecarregando os que ficaram. Não à toa, a categoria bancária está entre as mais afetadas por doenças do trabalho, fenômeno intimamente ligado às pressões por metas, acúmulos de funções e sobrecarga.

O banco já recebeu, das mãos das entidades que representam os trabalhadores, a minuta de reivindicações, com destaque para as pautas sobre igualdade de oportunidades e por salários iguais para trabalho de igual função, independente de condição física, raça, cor, gênero, idade e orientação sexual.

Também reivindicamos o aprimoramento do plano de carreira e remuneração (PCR) para cargos de todos os níveis, para que o vencimento padrão do A-1 passe a valer R\$ 6.535,40, corrigindo os onze níveis seguintes do PCR, sem que o banco deixe de respeitar os pisos de carreiras técnicas.

SAÚDE

Exigimos que o banco ofereça o plano de saúde administrado pela Cassi para todos os funcionários, da ativa ou aposentados, incluindo os egressos de bancos incorporados.



**DEFENDEMOS AINDA QUE O
PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO
DE SAÚDE OCUPACIONAL (PCMSO)
SEJA INTEGRADO A UMA ESTRATÉGIA
DE PREVENÇÃO. DESSA FORMA,
É POSSÍVEL, AO MESMO TEMPO,
REDUZIR OS CUSTOS NA CASSI E
CUIDAR DO FUNCIONÁRIO DO BB.**



SEGURANÇA

Nesta pauta, destacamos o aprimoramento das condições de segurança nos locais de trabalho, com a garantia de equipamentos como portas giratórias com detectores de metais; vidros blindados nas fachadas e câmeras de segurança. O banco deve garantir indenização aos trabalhadores vítimas de assalto, sequestro ou extorsão, incluindo assistência médico-psicológica para enfrentar possíveis transtornos pós-traumáticos.

Também exigimos que as lojas do BB tenham sistemas de segurança. Deixar um ambiente bancário, independentemente de seu modelo, sem equipamentos de proteção é expor bancários e clientes a todos os problemas comuns ao setor, que vão desde pequenos furtos até roubos e sequestros.

Bora Ganhar Esse Jogo

PREVIDÊNCIA

Entre as reivindicações relacionadas à Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil (Previ), destacamos a inclusão dos trabalhadores de bancos incorporados. Defendemos ainda a revisão do critério da Pontuação Individual do Participante (PIP), para possibilitar a contribuição 2B para todos os participantes com paridade contributiva do patrocinador.

A ideia é possibilitar a contribuição 2B para todos os participantes, com paridade contributiva do patrocinador e estender essa modalidade 2B e 2C para os planos dos bancos incorporados.

Você No Controle



TELETRABALHO

Queremos a implementação completa do regime de trabalho em home office, cujas premissas estão contempladas em acordo específico aprovado pelos funcionários no final de 2020.

A convenção inclui ajuste de custo para quem atue em mais de 50% dos dias úteis na modalidade de teletrabalho, fornecimento e manutenção pelo banco de equipamentos e cadeira adequada, VR e VA nos termos da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) e controle de jornada e desconexão.